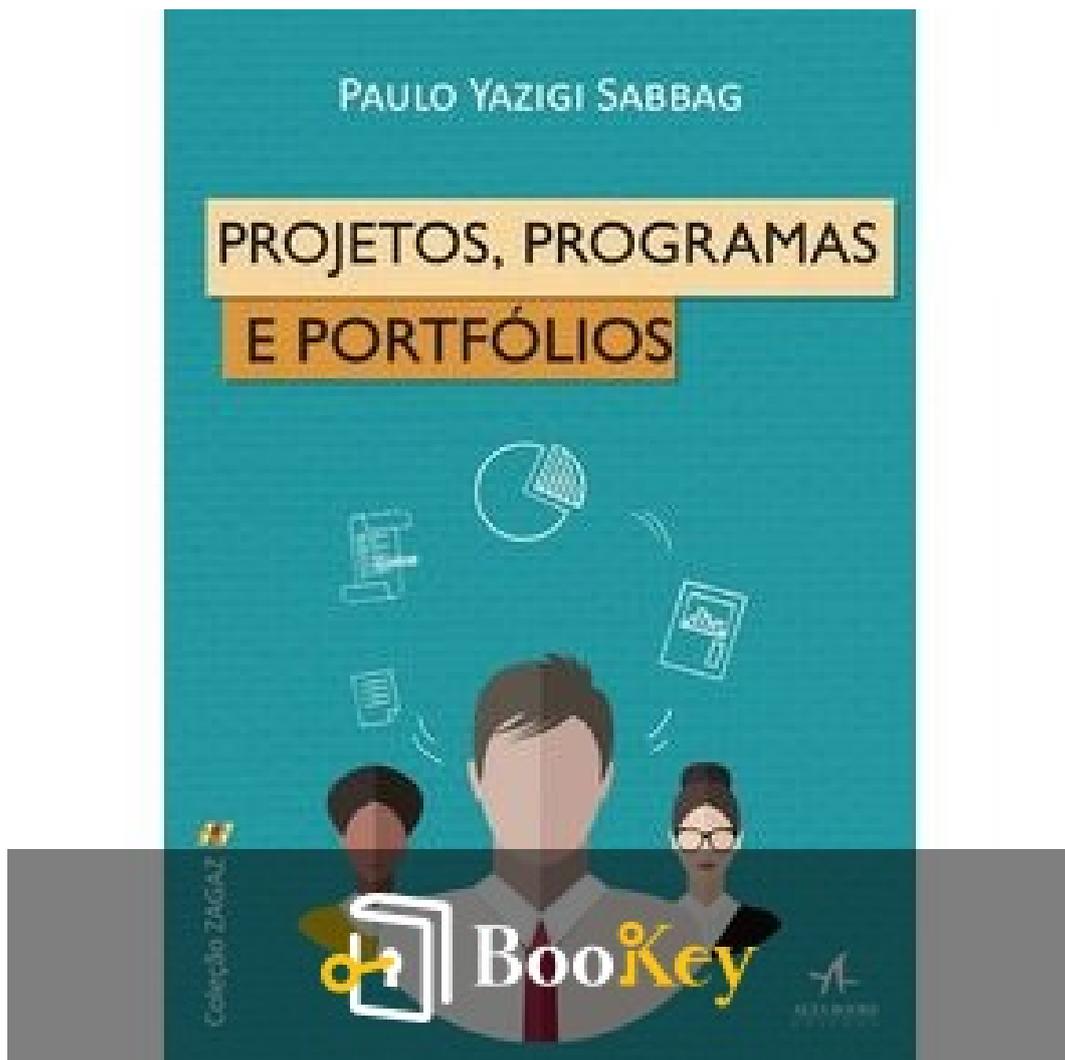


Projetos, Programas E Portfólios PDF

PAULO YAZIGI SABBAG



Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Sobre o livro

Recentemente, novas normas internacionais mudaram o cenário da gestão de projetos. Desde o final de 2017, a sexta edição do guia PMBOK foi lançada, juntamente com as quartas edições das normas para gerenciamento de Programas e Portfólios, além de um guia atualizado sobre a metodologia Ágil, elaborado pelo Project Management Institute (PMI).

Profissionais da área estão buscando estas atualizações, motivados principalmente pela intenção de se prepararem para exames de certificação ou pela necessidade de estarem alinhados com o "corpo de conhecimentos" reconhecido internacionalmente.

Este livro vai além de simplesmente explicar e exemplificar essas quatro normas. Ele enriquece o conteúdo com informações essenciais sobre projetos de consultoria, iniciativas internacionais e ações no terceiro setor.

Apresentando uma abordagem prática, a obra contém uma variedade de estudos de caso reais. Dentre as inovações, destaca-se a abordagem CANVAS, que facilita a criação de Termos de Abertura de Projetos, além de uma comparação com a metodologia ágil SCRUM. O livro também analisa de maneira inovadora a gestão de stakeholders e discute os sete tipos de Escritórios de Gerenciamento de Projetos (PMO), categorizando-os nos três tipos definidos no guia PMBOK.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Além disso, o tema da gestão de contratos é explorado a fundo, abordando estratégias de suprimento, diferentes tipos de contratos e as melhores práticas para seleção, formalização e execução na gestão contratual. O conteúdo ainda inclui tópicos sobre mediação, arbitragem, litígios e formas de resolução de disputas.

Com a crescente adoção da gestão de projetos, programas e portfólios, essa "nova arquitetura organizacional" se torna cada vez mais relevante e necessária.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Por que usar o aplicativo Bookey é melhor do que ler PDF?



Teste gratuito com Bookey



Ad



Experimente o aplicativo Bookey para ler mais de 1000 resumos dos melhores livros do mundo

Desbloqueie **1000+** títulos, **80+** tópicos

Novos títulos adicionados toda semana

Product & Brand

Liderança & Colaboração

Gerenciamento de Tempo

Relacionamento & Comunicação

Estratégia de Negócios

Criatividade

Memórias

Conheça a Si Mesmo

Psicologia Positiva

Empreendedorismo

História Mundial

Comunicação entre Pais e Filhos

Autocuidado

Mindfulness

Visões dos melhores livros do mundo

Gerenciamento de Tempo

Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes



Mini Hábitos



Hábitos Atômicos



O Clube das 5 da Manhã



Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas



Como Não



Teste gratuito com Bookey





Por que o Bookey é um aplicativo indispensável para amantes de livros

-  **Conteúdo de 30min**
Quanto mais profunda e clara for a interpretação que fornecemos, melhor será sua compreensão de cada título.
-  **Clipes de Ideias de 3min**
Impulsione seu progresso.
-  **Questionário**
Verifique se você dominou o que acabou de aprender.
-  **E mais**
Várias fontes, Caminhos em andamento, Coleções...

Teste gratuito com Bookey





As melhores ideias do mundo desbloqueiam seu potencial

Essai gratuit avec Bookey



Digitalizar para baixar

Projetos, Programas E Portfólios Resumo

Escrito por IdeaClips

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Quem deve ler este livro **Projetos, Programas E Portfólios**

O livro 'PROJETOS, PROGRAMAS E PORTFÓLIOS' de Paulo Yazigi Sabbag é essencial para profissionais que atuam nas áreas de gerenciamento de projetos, de programas e de portfólios, incluindo gerentes de projeto, líderes de equipe, analistas de negócios e executivos. Além disso, estudantes e acadêmicos que buscam aprofundar seus conhecimentos em gestão estratégica e práticas de gerenciamento de projetos também encontrarão recursos valiosos para sua formação. Qualquer pessoa interessada em aprimorar a eficiência organizacional e entender melhor a relação entre projetos e a estratégia corporativa encontrará neste livro uma leitura enriquecedora e informativa.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Principais insights de Projetos, Programas E Portfólios em formato de tabela

Tema	Descrição
Título	PROJETOS, PROGRAMAS E PORTFÓLIOS
Autor	PAULO YAZIGI SABBAG
Objetivo	Explorar conceitos e práticas de gerenciamento de projetos, programas e portfólios.
Conceitos-chave	Definição de projetos, programas e portfólios; relacionamento entre eles; ciclo de vida.
Gerenciamento de Projetos	Planejamento, execução, controle e encerramento de um projeto; metodologias e ferramentas.
Gerenciamento de Programas	Integração e coordenação de múltiplos projetos para atingir objetivos estratégicos.
Gerenciamento de Portfólios	Seleção e priorização de projetos e programas para maximizar o valor organizacional.
Avaliação de Resultados	Métricas e indicadores para medir o sucesso de projetos, programas e portfólios.
Desafios	Discussão sobre os desafios comuns enfrentados na gestão eficaz de projetos e portfólios.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Tema	Descrição
Conclusão	Importância do gerenciamento estruturado para a realização de metas organizacionais.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Projetos, Programas E Portfólios Lista de capítulos resumidos

1. Introdução ao Gerenciamento de Projetos com Ênfase em Programas e Portfólios
2. Fundamentos e Conceitos de Projetos, Programas e Portfólios
3. Metodologias de Gerenciamento de Projetos e Suas Aplicações Práticas
4. A Importância da Governança em Projetos e Portfólios
5. Técnicas de Planejamento e Controle para Projetos Eficazes
6. Desafios e Tendências Futuras no Gerenciamento de Projetos

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

1. Introdução ao Gerenciamento de Projetos com Ênfase em Programas e Portfólios

O gerenciamento de projetos, programas e portfólios é uma disciplina fundamental nas organizações contemporâneas, pois possibilita a execução eficiente de estratégias e a obtenção de resultados satisfatórios. Ao introduzir a importância deste campo, é essencial destacar que o gerenciamento de projetos não é uma prática isolada, mas sim um componente crucial do gerenciamento de programas e portfólios, que por sua vez, são interligados e complementares entre si.

Na essência, um projeto é um esforço temporário para criar um produto, serviço ou resultado exclusivo. Por ser temporário, cada projeto possui um início e um fim definidos, e seu sucesso é mensurado pela capacidade de cumprir os objetivos estabelecidos no escopo, prazo e orçamento. No entanto, a complexidade dos ambientes empresariais modernos requer que projetos sejam frequentemente agrupados em programas. Um programa é um conjunto de projetos inter-relacionados geridos de forma coordenada, com o intuito de obter benefícios que não poderiam ser alcançados se os projetos fossem geridos individualmente. Essa inter-relação possibilita que as sinergias entre os projetos sejam exploradas e que a gestão de recursos e riscos seja otimizada.

Ademais, os portfólios representam um nível ainda mais abrangente,



englobando um conjunto de projetos e programas alinhados a estratégias organizacionais de longo prazo. O gerenciamento de portfólios assegura que os investimentos em projetos contribuam para os objetivos estratégicos da organização, permitindo uma visão holística do desempenho e da priorização de iniciativas. Assim, os portfólios possibilitam um controle mais eficiente sobre onde e como os recursos devem ser alocados, assegurando que a organização não apenas gere projetos com eficiência, mas também que todos esses esforços estejam alinhados com sua missão e visão.

A interdependência entre projetos, programas e portfólios apresenta desafios substanciais. As organizações precisam desenvolver uma governança sólida, que estabeleça critérios claros para seleção, priorização e monitoramento de iniciativas. Além disso, o entendimento das metodologias de gerenciamento de projetos é fundamental para a implementação de processos que possam ser adaptados conforme as especificidades de cada projeto ou programa e que atendam às expectativas dos stakeholders.

É crucial que profissionais e gestores desenvolvam competências em gerenciar não apenas projetos pontuais, mas também compreendam o panorama maior em que esses projetos estão inseridos, valorizando a importância da estratégia corporativa. Com essa base, é possível construir um conhecimento gerencial robusto que responda adequadamente aos desafios e às complexidades dos cenários organizacionais atuais.



2. Fundamentos e Conceitos de Projetos, Programas e Portfólios

O gerenciamento de projetos, programas e portfólios é um campo essencial na administração moderna, desempenhando um papel crucial na consecução dos objetivos estratégicos de qualquer organização. Neste contexto, é importante entender os fundamentos e conceitos que delineiam cada uma dessas categorias.

Um projeto pode ser definido como um esforço temporário empreendido para criar um produto, serviço ou resultado exclusivo. Ele possui um início e um fim definidos, e busca atender a uma necessidade específica, muitas vezes respondendo a uma demanda do mercado ou à resolução de um problema. A singularidade do projeto é um de seus principais atributos, que se distingue de operações rotineiras, que têm como objetivo a continuidade de atividades ao longo do tempo.

Os projetos são caracterizados por cinco elementos principais: escopo, tempo, custo, qualidade e recursos. O escopo refere-se ao que será realizado no projeto, definindo seus limites e objetivos. O tempo diz respeito ao calendário de execução, estabelecendo prazos e cronogramas. Os custos abrangem o orçamento disponível e as despesas necessárias. A qualidade envolve os padrões que o resultado final deverá atender, enquanto os recursos abrangem todos os insumos e capacidades envolvidas no projeto,



como a equipe, tecnologia e insumos materiais.

Por sua vez, um programa é formado por um grupo de projetos inter-relacionados, geridos de maneira coordenada para obter benefícios e controle que não estariam disponíveis se fossem geridos isoladamente. A gestão de programas busca garantir que os projetos dentro do escopo programático contribuam de forma sinérgica para metas maiores da organização, promovendo eficiência e alinhamento estratégico. Os benefícios de um programa são frequentemente mensuráveis em termos de melhorias operacionais, inovação e potencial de lucratividade.

Por último, os portfólios organizam projetos e programas de forma a alcançar os objetivos estratégicos da empresa. A gestão de portfólios envolve avaliar, priorizar e selecionar projetos e programas que maximizem o valor para a organização. Essa avaliação se baseia em uma série de critérios, como riscos, alinhamento estratégico, custo-benefício e recursos disponíveis. A administração eficaz de portfólios permite que as organizações respondam adequadamente às mudanças de mercado e priorizem investimentos em iniciativas que representam maior retorno.

Compreender os fundamentos de projetos, programas e portfólios é essencial para a implementação eficaz de práticas de gerenciamento. Cada um desses elementos desempenha um papel interligado, colaborando para a realização



de objetivos e o sucesso da organização. Assim, o conhecimento profundo sobre os conceitos envolvidos cria uma base sólida para o desenvolvimento das metodologias e práticas mais avançadas de gerenciamento de projetos, fundamentais para a competitividade e sobrevivência no ambiente empresarial contemporâneo.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

3. Metodologias de Gerenciamento de Projetos e Suas Aplicações Práticas

As metodologias de gerenciamento de projetos são abordagens sistemáticas que auxiliam equipes e organizações a organizar, planejar e executar seus projetos de forma eficaz e eficiente. No contexto de projetos, programas e portfólios, a escolha da metodologia correta pode influenciar diretamente o sucesso e a entrega dos resultados esperados. Neste capítulo, exploraremos as principais metodologias de gerenciamento de projetos, suas características, vantagens, desvantagens e aplicações práticas em diferentes contextos.

Uma das metodologias mais conhecidas é o PMBOK (Project Management Body of Knowledge), desenvolvido pelo PMI (Project Management Institute). O PMBOK oferece um conjunto de padrões e práticas recomendadas que abordam processos, ferramentas e técnicas para o gerenciamento de projetos. Seu foco está no gerenciamento de escopo, tempo, custo, qualidade, recursos, comunicação, riscos, aquisições e partes interessadas. O PMBOK é amplamente adotado, especialmente em projetos de grande porte, por sua abordagem estruturada e detalhada, mas pode ser percebido como burocrático em ambientes mais dinâmicos.

Outra metodologia popular é o Agile, que se destaca em cenários onde a adaptabilidade e a flexibilidade são cruciais. O Agile promove um ciclo de



feedback contínuo e iterações rápidas, permitindo que mudanças sejam facilmente incorporadas durante o avanço do projeto. As práticas do Scrum, por exemplo, são amplamente utilizadas em desenvolvimento de software, onde equipes auto-organizadas planejam e executam trabalho em sprints. Essa metodologia é ideal para projetos complexos e incertos, possibilitando uma entrega rápida de valor.

O Lean, que se originou do sistema de produção da Toyota, também encontrou seu espaço no gerenciamento de projetos. Essa abordagem foca na eliminação de desperdícios e na maximização do valor para o cliente, promovendo eficiência e eficácia. O Lean pode ser utilizado em diversos setores e tem sido particularmente bem-sucedido em ambientes de manufatura, onde otimizar processos é um diferencial competitivo. Ao aplicar essa metodologia, as equipes são incentivadas a identificar e eliminar atividades que não agregam valor, resultando em uma gestão mais enxuta.

Outra abordagem relevante é o gerenciamento por resultados ou a metodologia OKR (Objectives and Key Results), que ajuda organizações a definir e comunicar objetivos claros e mensuráveis. OKRs são utilizados para alinhar a equipe em torno de metas comuns e medir o progresso de forma contínua. Esta metodologia é valiosa em ambientes dinâmicos e altamente competitivos, pois contribui para o engajamento e motivação das equipes ao criar um senso de propósito e responsabilidade.



Além dessas, existem outras metodologias híbridas que combinam elementos de diferentes abordagens, como o Scrum-ban (uma fusão entre Scrum e Kanban), que permite uma organização mais flexível, particularmente em fluxos de trabalho que necessitam de priorização contínua.

As aplicações práticas dessas metodologias também são diversas. Por exemplo, o PMBOK pode ser adotado para construção de grandes projetos de infraestrutura, onde o controle e a gestão de riscos são críticos, enquanto metodologias ágeis se aplicam de maneira eficaz no desenvolvimento de aplicativos móveis, onde a inovação rápida e a capacidade de resposta às mudanças do mercado são essenciais.

A escolha da metodologia deve sempre considerar o contexto do projeto, a cultura organizacional e a natureza do trabalho a ser executado. Uma análise cuidadosa das características do projeto e das necessidades da equipe pode levar a uma aplicação mais acertada das metodologias, garantindo a entrega de resultados de forma alinhada com os objetivos estratégicos da organização. Assim, o gerenciamento de projetos não é apenas sobre seguir um conjunto de regras, mas sobre adaptar as práticas às realidades do ambiente de trabalho, promovendo uma cultura de aprendizado e melhoria contínua.



4. A Importância da Governança em Projetos e Portfólios

A governança em projetos e portfólios é um elemento crítico que assegura a execução eficaz e o alinhamento estratégico das iniciativas dentro de uma organização. Essa macrossistemática é essencial para garantir que os projetos não apenas cumpram seus objetivos operacionais, mas também contribuam para a visão e os resultados de longo prazo da empresa.

Em primeiro lugar, a governança define estruturas e processos claros que guiam as decisões em todos os níveis de um projeto, desde sua concepção até sua conclusão. Essa estrutura inclui a alocação de responsabilidades, a definição de papéis e a identificação de partes interessadas, todos fundamentais para uma comunicação efetiva e resolução de conflitos. A adoção de um modelo de governança bem definido permite, por exemplo, que a alta direção da empresa tenha uma visão consolidada sobre o portfólio de projetos, possibilitando escolhas informadas sobre onde investir recursos.

Além disso, a governança promove a transparência e a responsabilidade, dois princípios chave para o sucesso de qualquer empreendimento. Ao estabelecer métricas de desempenho e relatórios regulares, as organizações podem monitorar o progresso dos projetos de maneira consistente e, mais importante, fazer ajustes quando necessário. Essa maior visibilidade é vital para a identificação precoce de riscos e problemas, resultando em uma



capacidade de resposta mais ágil e eficiente.

Outro aspecto de relevância é que uma forte governança em projetos e portfólios incentiva a cultura da melhoria contínua. Com políticas e processos de governança em vigor, as equipes podem aprender com experiências passadas, promovendo um ciclo de feedback que aprimora a execução futura. Os erros podem ser analisados e transformados em lições aprendidas, diminuindo a probabilidade de recorrência de falhas em projetos subsequentes.

Além disso, em ambientes corporativos cada vez mais dinâmicos e com rápidas mudanças de mercado, a governança torna-se fundamental para o alinhamento da estratégia organizacional com as demandas do mercado. Projetos e portfólios devem ser frequentemente reavaliados à luz das diretrizes estratégicas da empresa. Dessa forma, a governança atua como um facilitador dessa adaptação, assegurando que as decisões tomadas estejam alinhadas às prioridades da organização em tempo real.

Por fim, é imperativo que a governança não seja vista apenas como um conjunto de regras e regulamentos, mas como um mecanismo que agrega valor ao negócio. Quando implementada de maneira eficaz, a governança não apenas controla e direciona as iniciativas, mas também fomenta um ambiente de colaboração e inovação, onde equipes são capacitadas a sugerir

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

e implementar melhorias. A colaboração entre diferentes níveis de gerenciamento e entre departamentos pode, assim, levar a resultados mais eficazes e sustentáveis.

Em resumo, a governança é um pilar que sustenta a integridade e o sucesso de projetos e portfólios. Ao garantir que as iniciativas estejam sempre em conformidade com a visão estratégica da organização, a governança se torna não apenas um requisito de gerenciamento, mas um diferencial competitivo em um mundo onde a eficácia e a eficiência são mais críticas do que nunca.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

5. Técnicas de Planejamento e Controle para Projetos Eficazes

No contexto do gerenciamento de projetos, a aplicação de técnicas de planejamento e controle é crucial para garantir que os objetivos sejam atingidos de maneira eficiente e eficaz. O planejamento adequado proporciona uma base sólida, onde os recursos são alocados de maneira apropriada e os riscos são identificados e mitigados desde o início.

Uma das técnicas mais amplamente utilizadas no planejamento é o Método do Caminho Crítico (CPM), que permite a identificação das atividades essenciais do projeto que influenciam diretamente no tempo de conclusão. Por meio dessa abordagem, os gerentes podem determinar quais tarefas devem ser priorizadas e devem ser monitoradas com mais rigor, a fim de evitar atrasos significativos no cronograma.

Outra técnica fundamental é a Análise de Valor Agregado (EVA). Esta técnica integra escopo, tempo e custo, oferecendo uma visão holística do desempenho do projeto. Através da comparação entre o valor planejado, o valor agregado e o custo real, os gerentes podem avaliar se o projeto está dentro dos limites orçamentários e cronológicos, permitindo ajustes proativos antes que problemas maiores se manifestem.

Além dessas, o Controle de Qualidade e a Gestão do Risco são partes



essenciais do planejamento e controle de projetos. O controle de qualidade garante que os resultados atendam aos padrões requeridos e proporciona confiança nas entregas finais. Enquanto isso, a gestão de riscos engloba a identificação, análise e resposta aos riscos potenciais, preparando a equipe do projeto para lidar com incertezas que possam interferir nas atividades programadas.

O uso de softwares de gerenciamento de projetos também revolucionou a forma como as técnicas de planejamento e controle são implementadas. Ferramentas como Microsoft Project, Trello e Asana oferecem funcionalidades que permitem a visualização de cronogramas, alocação de recursos e monitoramento de progresso de maneira interativa e em tempo real.

Por fim, é importante destacar que as técnicas de planejamento e controle devem ser adaptadas ao contexto específico de cada projeto. A flexibilidade nas abordagens utilizadas, de acordo com a complexidade e a natureza do projeto, é essencial para o sucesso. A combinação dessas técnicas permite um gerenciamento mais eficaz, garantindo que as entregas sejam feitas dentro do prazo e do orçamento, assegurando a satisfação das partes interessadas e o cumprimento dos objetivos estabelecidos.



6. Desafios e Tendências Futuras no Gerenciamento de Projetos

No contexto contemporâneo, o gerenciamento de projetos enfrenta uma série de desafios que são cada vez mais complexos e interconectados. Um dos principais desafios é a integração da tecnologia nas práticas de gerenciamento. Com o crescimento exponencial da transformação digital, é essencial que os gerentes de projeto se adaptem a novas ferramentas, como inteligência artificial, automação e softwares de colaboração, que não apenas aumentam a eficiência, mas também exigem novas habilidades e métricas de desempenho.

Outro desafio significativo é a gestão da incerteza e dos riscos associados a ambientes de alto nível de volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade, frequentemente referidos como VUCA. Os profissionais de gerenciamento de projetos devem ser proativos na identificação e mitigação de riscos, utilizando métodos ágeis que permitam uma respostas rápidas a mudanças inesperadas e requisitos do projeto.

Além disso, a sustentabilidade tornou-se um tema crucial, com a necessidade de projetos e portfólios que considerem não apenas a viabilidade econômica, mas também os impactos sociais e ambientais. Isso implica implementar práticas de gerenciamento que priorizem a responsabilidade social e a sustentabilidade, sem comprometer a qualidade do projeto. Os gerentes de



projeto devem ser capazes de desenvolver estratégias que equilibrem esses novos requisitos, buscando não apenas a entrega de valor, mas também a contribuição para o bem-estar da sociedade.

As tendências futuras apontam para uma maior colaboração entre equipes multidisciplinares e interorganizacionais. O aumento da diversidade nas equipes traz à tona a importância da inclusão e da diversidade de pensamento, que pode enriquecer o processo criativo e aumentar a inovação. Portanto, o desenvolvimento de soft skills, como comunicação, empatia e liderança, será fundamental para gerentes de projetos que buscam liderar em um ambiente colaborativo e dinâmico.

Por fim, a ênfase crescente na cultura organizacional e na governança também poderá moldar o futuro do gerenciamento de projetos. Organizações que cultivam uma cultura de aprendizado contínuo e adaptação irão se destacar, pois a capacidade de aprender com experiências passadas e integrar essas lições nos projetos futuros se tornará um diferencial competitivo. A atuação em rede entre projetos, programas e portfólios pode facilitar essa troca de aprendizado e oferecer insights valiosos para a gestão em tempos desafiadores.

Em resumo, o gerenciamento de projetos está em constante evolução, impulsionado por tecnologia, incerteza, sustentabilidade e a necessidade

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

crescente de colaborar em um mundo diversificado. Para enfrentar esses desafios, os gerentes de projetos devem estar dispostos a inovar e adaptar suas abordagens, assegurando assim que suas práticas sejam eficazes em um cenário em rápida transformação.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

5 citações chave de Projetos, Programas E Portfólios

1. A gestão de projetos é uma prática que transforma ideias em realidade, unindo teoria e execução para gerar valor.
2. Um programa é um conjunto de projetos interdependentes, onde a sinergia entre eles pode produzir resultados que um projeto isolado não conseguiria alcançar.
3. Portfólios são a forma como as organizações alinham seus projetos e programas com a estratégia, priorizando recursos e esforços em função de objetivos organizacionais.
4. O sucesso na gestão de projetos requer não apenas ferramentas e técnicas, mas também habilidades interpessoais e liderança para motivar equipes e lidar com as mudanças.
5. A chave para uma gestão eficiente está na comunicação clara entre todas as partes interessadas, garantindo que todos compartilhem uma visão comum e engajamento no processo.





Digitalizar para baixar



Bookey APP

Mais de 1000 resumos de livros para fortalecer sua mente

Mais de 1M de citações para motivar sua alma

Clipes de ideias de 3 minutos

Acelere seu progresso

Evitar Críticas em Relacionamentos Interpessoais

Criticar os outros apenas provoca resistência e prejudica a autoestima deles, despertando ressentimento ao invés de resolver problemas. Lembre-se de que qualquer tolo pode criticar, mas é preciso caráter e autocontrole para ser compreensivo e perdoar.

Exemplo(s) ▶

Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas

Mantenha a Sequência

Desafio de crescimento de 21 dias

Desafio de Crescimento Pessoal de 21 Dias

Meta diária: 0/5 min
Lêla ou ouça para atingir sua meta

1	2	3	4	5
6	7	8	9	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20

DIA 21
Obter recompensa do desafio

0 vezes
Você completou

Descobrir Biblioteca Eu

Escolha sua área de foco

Quais são seus objetivos de leitura?

Escolha de 1 a 3 objetivos

- Ser uma pessoa eficaz
- Ser um pai melhor
- Ser feliz
- Melhorar habilidades sociais
- Abrir a mente com novos conheci...
- Ganhar mais dinheiro
- Ser saudável

Continuar