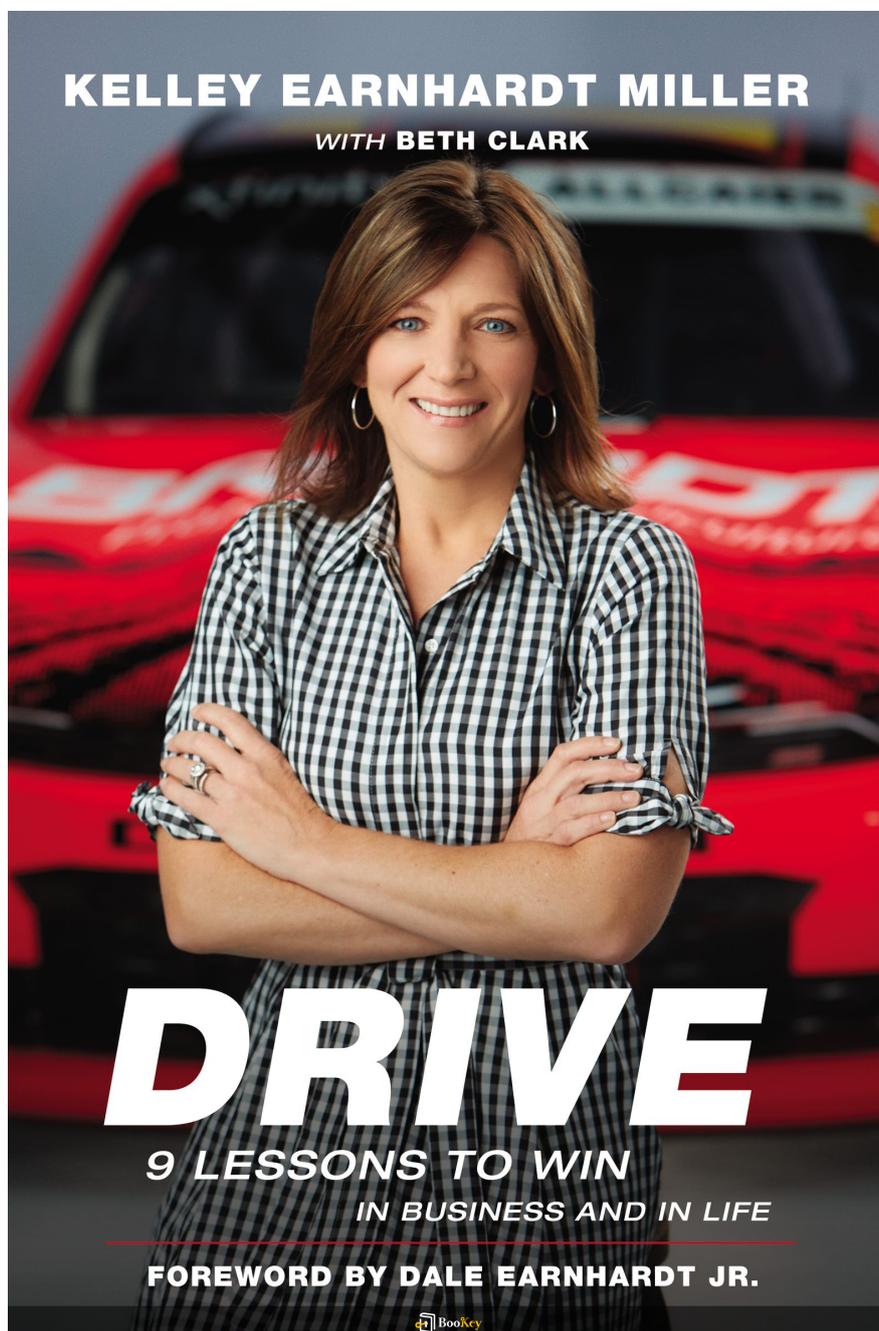


Drive PDF (Cópia limitada)

Kelley Earnhardt Miller



Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Drive Resumo

Encontrando Força e Sucesso na Correria da Vida.

Escrito por Books1

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Sobre o livro

Em "Drive," Kelley Earnhardt Miller leva os leitores a uma jornada íntima pelo emocionante mundo das corridas profissionais, revelando que o sucesso não está apenas na pista, mas também no coração da liderança e resiliência. Como filha do icônico superastro da NASCAR, Dale Earnhardt, Kelley apresenta uma verdadeira aula sobre como cultivar um legado por meio da força, confiança e autenticidade. Através de reflexões sinceras e lições inspiradoras de sua carreira dinâmica à frente da JR Motorsports, ela traça um caminho para prosperar sob pressão e equilibrar as expectativas familiares com a ambição pessoal. Seja você um entusiasta do automobilismo ou um buscador de insights motivacionais, "Drive" o capacita a abraçar sua própria jornada com determinação e graça.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Sobre o autor

Kelley Earnhardt Miller, uma figura proeminente no mundo do automobilismo, é mais conhecida como filha do lendário integrante do Hall da Fama da NASCAR, Dale Earnhardt Sr., e irmã de Dale Earnhardt Jr. No entanto, ela traçou um caminho distinto na indústria das corridas. Como co-proprietária e vice-presidente da JR Motorsports, Kelley foi fundamental para transformar a equipe em uma presença respeitável dentro e fora das pistas. Sua forte liderança e visão empresarial não apenas impulsionaram o sucesso da equipe, mas também a estabeleceram como uma força essencial em um mundo predominantemente masculino como o da NASCAR. Além das corridas, Kelley é uma autora talentosa, compartilhando suas percepções e experiências que ressoam com leitores de diferentes origens, personificando a mesma tenacidade e determinação pela qual sua família é reconhecida.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Ad



Experimente o aplicativo Bookey para ler mais de 1000 resumos dos melhores livros do mundo

Desbloqueie **1000+** títulos, **80+** tópicos

Novos títulos adicionados toda semana

Product & Brand

Liderança & Colaboração

Gerenciamento de Tempo

Relacionamento & Comunicação

Estratégia de Negócios

Criatividade

Memórias

Conheça a Si Mesmo

Psicologia Positiva

Empreendedorismo

História Mundial

Comunicação entre Pais e Filhos

Autocuidado

Mindfulness

Visões dos melhores livros do mundo

Gerenciamento de Tempo

Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes

Mini Hábitos

Hábitos Atômicos

O Clube das 5 da Manhã

Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas

Como Não



Teste gratuito com Bookey



Lista de Conteúdo do Resumo

Capítulo 1: Minha Posição Inicial

Capítulo 2: Sure! The English phrase "Big Sister" can be translated into Portuguese as "Irmã Mais Velha." If you're looking for a more affectionate or colloquial way to express it, you might also say "Mana mais velha."

Let me know if you need help with anything else!

Capítulo 3: Seguir em frente

Sure! The translation of "Chapter 4" into Portuguese is:

****Capítulo 4****: Então, tudo mudou.

Capítulo 5: Seja autêntico e acessível.

Capítulo 6: Saber Tomar Decisões

Capítulo 7: Posicione-se para o Sucesso

Capítulo 8: Deixe ir para seguir em frente.

Capítulo 9: Personalize sua comunicação.

Capítulo 10: Busque o ganho mútuo.

Sure! Here's how you would translate "Chapter 11" into Portuguese:

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

****Capítulo 11****

If you need more translations or have specific sentences to translate, feel free to share!: Gerencie suas emoções.

Capítulo 12: Equilibre seu trabalho com sua vida.

Capítulo 13: Conduza com o coração.

Capítulo 14: Preparando-se para a sua Corrida

Sure! Here's the translation for "Chapter 15" into Portuguese:

**** Capítulo 15 **: Conquistando, mantendo e crescendo o que você ama.**

Capítulo 16: Seja a sua melhor versão.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 1 Resumo: Minha Posição Inicial

****Capítulo Um: Minha Posição de Partida****

Este capítulo estabelece o cenário ao traçar um paralelo entre a incerteza e a importância estratégica de uma posição de partida nas corridas e as circunstâncias iniciais da vida. Ele apresenta Kelley Earnhardt Miller, nascida em 28 de agosto de 1972, em Concord, Carolina do Norte, filha do aspirante a piloto de NASCAR Dale Earnhardt e de Brenda. Apesar da alegria e ambição partilhadas, os desejos divergentes dos pais de Kelley por estabilidade e aventura moldaram as dinâmicas familiares desde o início.

O avô de Kelley, Ralph Earnhardt, era uma figura renomada na NASCAR, conhecida por seu cuidado meticuloso com os carros e pelo sucesso durante a década de 1950, que incluía o campeonato de Sportsman da NASCAR em 1956. Sua morte prematura em 1973 deixou um vazio na família, muitas vezes cercado por histórias dramáticas, embora a verdade fosse mais sutil. Após o nascimento do irmão de Kelley, Dale Jr., dois anos depois, os irmãos construíram um laço forte, sem saber que mais tarde se tornariam co-proprietários da JR Motorsports.

Com um meio-irmão mais velho, Kerry, fruto do primeiro casamento do pai, Kelley narra a conexão que desenvolveram durante a adolescência. A

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

dissolução do casamento de seus pais em 1980 deixou Kelley e Dale vivendo com a mãe, que trabalhava incansavelmente para sustentar a família. Apesar da separação, sua mãe criou um ambiente acolhedor, promovendo uma conexão profunda e um instinto protetor em Kelley. As visitas ao pai eram valorizadas, muitas vezes oferecendo vislumbres de sua carreira em ascensão nas corridas.

****Capítulo Dois: Mudando de Faixa****

Em 1981, um incêndio destruiu a casa de Kelley e Dale, mudando drasticamente suas vidas. A mãe, lidando com dificuldades financeiras, tomou a difícil decisão de enviá-los para viver com o agora bem-sucedido pai, Dale Sr., que poderia oferecer mais em termos materiais. Essa transição foi desafiadora, trazendo a perda da vida estável e da constante presença da mãe.

O pai, alcançando marcos significativos nas corridas, garantia que eles tivessem o necessário em termos materiais. Suas conquistas incluíam o prêmio de Novato do Ano em 1979 e o título de campeão da NASCAR em 1980. Durante uma internação hospitalar após uma lesão durante uma corrida, Dale Sr. reacendeu seu relacionamento com Teresa, casando-se com ela em novembro de 1982. A adaptação à vida com um casal recém-casado, sem a presença acolhedora da mãe, foi difícil para Kelley e Dale, que frequentemente buscavam apoio um no outro.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Apesar do imenso sucesso nas corridas de Dale Sr., que lhe rendeu o apelido de "Intimidator", a vida da família estava longe de ser idílica. Sua rigorosa agenda de corridas e a persona pública muitas vezes ofuscavam a presença paterna e o suporte emocional que Kelley desejava. Ela reflete sobre como o público percebia a vida deles como glamourosa e privilegiada, no entanto, internamente, sentia um vazio, ansiando pela atenção do pai e por uma conexão materna com Teresa.

O Natal destacava a disparidade entre os mundos de seus pais. Com a mãe, as festas eram sobre amor e conexão, enquanto com o pai e a madrasta, sentiam-se alienados, recebendo presentes que mostravam uma falta de compreensão pessoal. Enquanto o pai acreditava em suprir as necessidades materiais, Kelley desejava um verdadeiro vínculo emocional.

Aos dezesseis anos, quando Dale Sr. deu a Kelley um carro valioso, mas impessoal, isso simbolizou a desconexão. Seu desejo profundo pela presença do pai ofuscava qualquer ganho material. A narrativa de Kelley encapsula as emoções complexas de crescer em uma família famosa, onde a admiração pública não compensava a carência pessoal. Apesar desses desafios, o laço duradouro com o irmão Dale se destaca como um farol de apoio e companheirismo ao longo de sua vida.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 2 Resumo: Sure! The English phrase "Big Sister" can be translated into Portuguese as "Irmã Mais Velha." If you're looking for a more affectionate or colloquial way to express it, you might also say "Mana mais velha."

Let me know if you need help with anything else!

Resumo do Capítulo "Irmã Mais Velha"

A natureza protetora e cuidadosa de Kelley Earnhardt em relação ao irmão, Dale, tem suas raízes nas experiências da infância, onde ela assumiu o papel de cuidadora diante das complexas dinâmicas familiares. Kelley relembra como acolheu Dale assim que ele nasceu, demonstrando um senso de responsabilidade desde cedo. Isso se tornou ainda mais evidente quando os horários ocupados dos pais deixaram os irmãos afastados, muitas vezes sozinhos. Como Dale reflete, Kelley gerenciava sua vida diária, desde garantir que ele estava devidamente vestido para a escola até supervisionar suas tarefas e estudos—papéis que normalmente seriam deveres dos pais.

Crescendo no competitivo mundo da NASCAR, Kelley e Dale estavam cercados pelo ambiente acelerado das corridas, devido ao significativo envolvimento de seu pai no esporte. Apesar do legado familiar, o pai não os

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

empurrou para as corridas, permitindo que explorassem seus interesses de forma independente. No entanto, esse contexto inevitavelmente moldou suas personalidades e caminhos individuais. Enquanto Kelley seguia regras, aspirando a atender às expectativas do pai, Dale escolheu um caminho menos convencional, buscando frequentemente atenção por meio de desobediência, possivelmente para compensar a falta de conexão emocional com o pai.

Kelley descreve a natureza taciturna do pai, especialmente em relação aos estudos, onde ele exigia excelência sem fornecer razões ou apoio. Ela contrasta isso com a abordagem de Dale, que muitas vezes buscava reconhecimento por meio da rebeldia em vez de conquistas. Suas personalidades diferentes se refletiram na adolescência, levando Dale a ser enviado para um internato militar após dificuldades com disciplina. Preocupada com o irmão, Kelley decidiu se matricular no internato também, numa rara demonstração de seu compromisso.

A narrativa se desenrola em meio ao crescimento do negócio do pai, a Dale Earnhardt Incorporated (DEI), um empreendimento que aproveitava sua marca pessoal para expandir sua influência no mundo da NASCAR. Esse período também marcou um momento crucial nas dinâmicas familiares, com os instintos protetores de Kelley em relação a Dale se intensificando diante das crescentes demandas sobre o tempo do pai.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Ao ingressar na faculdade, marcando um marco de independência, Kelley reflete sobre as experiências agrídoce de crescer à sombra do pai. Suas memórias incluem receber um carro como presente de formatura, um reconhecimento prático, mas significativo, que simboliza as conexões simples e discretas, mas profundas, que compartilharam. A jornada de Kelley do ensino médio à faculdade também simboliza sua crescente independência e a realização de um sonho incentivado pelo pai—seguir a educação superior.

Embora a influência do pai, uma figura imponente no mundo da NASCAR, tenha pesado muito sobre suas vidas, Kelley aprendeu, em última análise, que determinação e resiliência podem redefinir o próprio caminho. Sua jornada reflete o equilíbrio entre as expectativas familiares e o crescimento pessoal, ilustrando sua crença de que o sucesso não é determinado pela posição inicial, mas alcançado por meio da perseverança e adaptabilidade. Essa filosofia se transforma em um princípio orientador enquanto ela navega pelos desafios e oportunidades que surgem—tanto como filha de Dale Earnhardt quanto como indivíduo forjando seu próprio caminho.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 3 Resumo: Seguir em frente

Capítulo Três: Seguindo em Frente

A narradora inicia sua jornada na faculdade como estudante de justiça criminal, motivada pela curiosidade por quebra-cabeças e mistérios. No entanto, seis meses depois, ela muda seu curso para administração de empresas, em busca de um leque mais amplo de oportunidades após a graduação. Apesar das pessoas se perguntarem se essa mudança era para se preparar para uma carreira na NASCAR, ela insiste que nem ela nem sua família viam seu futuro nas corridas naquela época. A lendária família Earnhardt, imersa na história das corridas, nunca incentivou ela ou seu irmão Dale a se envolverem com o lado empresarial da NASCAR. O pai e a madrasta, Teresa, os mantinham afastados do império das corridas, deixando-a incerta sobre seu próprio caminho profissional.

Seu único contato com o negócio do pai foi um breve trabalho de verão como recepcionista em sua concessionária de carros na adolescência, experiência que não ofereceu percepções significativas sobre o mundo das corridas. Essa distância profissional, seja ela protetora ou intencional, a fez refletir sobre seu lugar dentro do legado familiar e buscar perspectivas de forma mais independente.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Na faculdade, ela manteve um relacionamento forte com seu irmão Dale, que corria de Late Models em Myrtle Beach. Ela o ajudava elaborando propostas de patrocínio e o visitava ocasionalmente para apoiar suas corridas. Sua vida em Wilmington era um equilíbrio entre os estudos, a vida social, as atividades da irmandade e um emprego no varejo, onde sua memória fotográfica e habilidade inata para negócios a ajudavam a se destacar.

Apesar de suas conquistas acadêmicas, a distância emocional com seu pai persistia. As interações entre eles eram limitadas a breves telefonemas, onde ele frequentemente parecia distraído e desinteressado por sua vida. No entanto, um gesto raro ocorreu no Dia dos Namorados durante seu terceiro ano, quando ele lhe enviou flores com um bilhete expressando que já fazia tempo que não a via. Esse ato inesperado a tocou, acendendo discussões sobre voltar para Charlotte e talvez começar a correr ela mesma.

Três meses depois, ela se transferiu para a Universidade da Carolina do Norte em Charlotte e começou a trabalhar no Champion Sports Group. Sua função incluía tarefas administrativas, mas com determinação, ela buscava se destacar. Ao mesmo tempo, começou a correr de Street Stock, apoiada por Dale e Kerry, pilotando um carro modificado no Concord Speedway antes de passar a correr com Late Models em vários estados.

Essa experiência aprofundou sua afinidade pelas corridas, e quando se

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

formou em dezembro de 1995, ela já considerava uma carreira duradoura na indústria. Apesar do sobrenome Earnhardt abrir portas em Charlotte, ela permaneceu diligente, aproveitando sua formação em negócios para construir seu próprio caminho.

Sua carreira teve uma reviravolta significativa quando seu pai comprou a Sports Image, adquirindo os direitos de sua propriedade intelectual. Ele queria um membro da família à frente, e ela se destacou como a escolha natural. Embora apenas 23 anos e inexperiente, ela abraçou a oportunidade, trabalhando sob a supervisão de Joe Mattes, um novo head de negócios que via seu pai como mentor.

Joe, ao conhecê-la inesperadamente para uma entrevista, ficou impressionado com sua vontade de aprender sobre engajamento de fãs e patrocínios—pilares do negócio da NASCAR. Reconhecendo sua compreensão inata das dinâmicas do esporte, ele viu seu potencial além do legado Earnhardt.

Em 1997, enquanto Dale vendia a Sports Image para a Action Performance por uma quantia lucrativa, Joe se despediu, mas ela permaneceu, valorizada pelos novos proprietários. A empresa eventualmente abriu capital, e ela prosperou no setor de merchandising, adquirindo experiência vital com contas-chave, incluindo Food City e Snap-On Tools. Durante sua permanência, ela desenvolveu relacionamentos fortes, perguntando aos

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

clientes como poderia apoiá-los em suas metas, movida por um interesse genuíno, uma característica marcante de sua filosofia de negócios, desde cedo e que perdura até hoje.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Sure! The translation of "Chapter 4" into Portuguese is:

****Capítulo 4**:** Então, tudo mudou.

****QUATRO QUATRO DEPOIS TUDO MUDOU****

No domingo, 18 de fevereiro de 2001, começou como um dia comum de corrida da NASCAR para uma mãe solteira de 27 anos, que assistia à Daytona 500 com sua filha de cinco meses, Karsyn, na casa da Mamaw Earnhardt. No entanto, aquele dia rapidamente se transformou em um momento tocante e transformador. Enquanto Dale Earnhardt e seu companheiro de equipe, Michael Waltrip, lideravam a corrida, o carro deles colidiu com a parede na volta final, um acidente que todos inicialmente consideraram como mais um incidente rotineiro. No entanto, à medida que o tempo se arrastava em um tenso silêncio, a realidade da situação se tornava pesada, enquanto a televisão mostrava a equipe de segurança trabalhando incansavelmente em torno do carro destruído.

A ligação que veio momentos depois confirmou o mais profundo temor da família: seu pai havia morrido no acidente. Envolvida em meio à tempestade midiática incontrolável que se seguiu, ela navegou pelos dias tumultuados que vieram depois, marcados por dois serviços memoriais—um privado e um público—além de lidar com a dor pessoal que apenas aqueles que

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

perdem um membro da família próximo podem compreender.

****A HISTÓRIA QUE NUNCA FOI CONTADA****

Apesar da admiração pública por seu pai como um piloto lendário, ela enfrentou um relacionamento complicado com ele. O nascimento de sua filha Karsyn ofereceu uma faísca de esperança para a reconexão. Embora a relação deles tivesse sido prejudicada devido a desavenças sobre suas escolhas de vida, o amor que seu pai mostrava por Karsyn reacendeu o início de um potencial novo laço. No entanto, qualquer chance de reconciliação foi abruptamente cancelada por sua morte prematura, restando perguntas e arrependimentos.

****O QUE FAZEMOS AGORA?***

As consequências da morte de seu pai trouxeram incertezas para a família, com Teresa, sua viúva, assumindo o vazio gerencial tanto do legado dele quanto da crescente carreira de corrida de seu irmão Dale. Dale Earnhardt Jr., já um piloto estabelecido dentro da DEI (Dale Earnhardt Incorporated), se viu navegando por sua complicada história com Teresa, agravada pelo

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

foco imediato dela em questões legais em vez de decisões estratégicas para as corridas.

Ao testemunhar os desafios que Dale enfrentava para obter o apoio necessário da DEI, ela percebeu que seu irmão precisava de uma defensora que realmente tivesse seus melhores interesses em mente. Aplicando sua experiência gerencial e seus conhecimentos de negócios, ofereceu sua expertise para gerenciar a carreira de Dale, disposta a abrir mão de uma posição lucrativa para seu benefício. Totalmente consciente dos obstáculos à frente, ela se comprometeu a aprimorar a supervisão de seus assuntos comerciais e distanciar gradualmente os interesses dele do domínio da DEI.

O verdadeiro progresso ocorreu em 2004, quando Teresa liberou os direitos de nomeação de Dale para a JRM, operando sob o guarda-chuva da DEI. No entanto, à medida que as negociações de renovação de contrato se aproximavam em 2006, as conversas pararam devido à falta de cooperação do lado da DEI. Ambos os irmãos perceberam a realidade—Teresa não permitiria que permanecessem como parte do negócio da família. Eles ofereceram comprar a DEI, mas o preço exorbitante e não econômico proposto por Teresa confirmou seu desinteresse na participação deles. Ficou claro que precisavam forjar um novo caminho longe do legado do pai.

Em 2007, Dale surpreendeu o mundo da NASCAR ao deixar a DEI para a Hendrick Motorsports. Essa decisão foi enraizada em um relacionamento de

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

longa data, confiança e na flexibilidade que o proprietário Rick Hendrick proporcionava. Unificados por perdas pessoais e histórias compartilhadas, a parceria ofereceu uma profunda redenção pessoal e profissional tanto para Dale quanto para sua irmã.

O respeito e a confiança mútuos, construídos ao longo dos anos e solidificados em tempos de crise, deram origem a um novo fio de sucesso sob a bandeira da Hendrick, onde Dale Earnhardt Jr. encontrou tanto apoio quanto autonomia em sua carreira—um presente e legado que seu pai teria ficado orgulhoso em testemunhar.

Instale o app Bookey para desbloquear o texto completo e o áudio

Teste gratuito com Bookey





Por que o Bookey é um aplicativo indispensável para amantes de livros



Conteúdo de 30min

Quanto mais profunda e clara for a interpretação que fornecemos, melhor será sua compreensão de cada título.



Clipes de Ideias de 3min

Impulsione seu progresso.



Questionário

Verifique se você dominou o que acabou de aprender.



E mais

Várias fontes, Caminhos em andamento, Coleções...

Teste gratuito com Bookey



Capítulo 5 Resumo: Seja autêntico e acessível.

****Capítulo Cinco: Seja Autêntica e Acessível****

No mundo acelerado da Série Xfinity da NASCAR, a Junior Motorsports (JRM) gerencia uma agenda rigorosa, com corridas realizadas durante trinta e três finais de semana a cada ano. A cada fim de semana, a JRM coloca em pista oito carros (um carro principal e um carro reserva para cada uma de suas quatro equipes) de um total de quarenta carros em competição, tornando a JRM única como a única equipe com quatro inscrições desde 2019. Após cada corrida, os carros retornam para a oficina da JRM em Mooresville, Carolina do Norte, onde são meticulosamente reconstruídos para o próximo evento, destacando a precisão e a dedicação envolvidas na preparação dos carros de corrida. Ao contrário dos veículos produzidos em massa, cada carro de corrida é uma máquina especializada, projetada para garantir a vitória enquanto assegura a segurança do piloto.

Além de seu papel como proprietária de negócios na JRM, a narradora equilibra a vida de esposa e mãe. Seu marido, L.W., é um membro integral da equipe, e seus filhos costumam passar tempo em seu escritório, ressaltando a mistura de suas vidas profissional e pessoal. Esse equilíbrio enfatiza seu compromisso com a autenticidade, onde ela se recusa a compartmentalizar seus papéis. Ela prioriza os marcos familiares ao lado das

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

obrigações profissionais e é firme em sua determinação de liderar a JRM com eficácia enquanto cumpre suas responsabilidades em casa. Ela defende uma liderança real, que define como sendo genuína e acessível, essencial para a realização pessoal e profissional.

A autenticidade é central em sua filosofia de liderança. Verdadeiros líderes são aqueles que são genuínos, e as pessoas podem sentir intuitivamente a autenticidade. Aqueles que não são reais podem alcançar sucesso temporário, mas raramente encontram a satisfação duradoura. Suas experiências crescendo com um pai famoso ensinaram-lhe o valor da autenticidade e a importância de ser fiel a si mesmo. Ela enfatiza a importância de manter relacionamentos genuínos e garantir que suas personas pública e privada estejam alinhadas. Ao compartilhar sua jornada para viver de maneira autêntica, ela encoraja outros a abraçarem seu verdadeiro eu, apesar dos riscos de vulnerabilidade.

Criar um ambiente onde os outros se sintam confortáveis para serem autênticos também é vital. Inovações e novas perspectivas devem ser respeitadas, independentemente da posição do colaborador dentro da empresa. Na JRM, ela se esforça para manter uma cultura onde a inovação respeitosa é apreciada, evitando a sufocação da criatividade frequentemente vista em outras organizações. Essa abordagem gera uma atmosfera onde contribuições genuínas são valorizadas e levam ao crescimento organizacional.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

A acessibilidade é outro pilar de seu modelo de liderança. Ser acessível para os funcionários promove a comunicação aberta e o respeito mútuo. Ela se orgulha de ser conhecida por sua abordagem acessível, engajando-se ativamente com sua equipe ao aprender os nomes deles e se conectar em um nível pessoal. Atos simples, como lidar com tarefas ela mesma em vez de delegá-las, demonstram seu compromisso com a acessibilidade e respeito por sua equipe. Ela acredita que a liderança deve ser baseada em interações atenciosas, em vez de diretrizes hierárquicas, encorajando o diálogo aberto e a compreensão em vez da adesão a abordagens de gestão ultrapassadas.

Sua abordagem à liderança vai além do ambiente de trabalho. Em sua vida pessoal, ela pratica uma comunicação transparente com seus filhos, ajudando-os a entender os motivos por trás de seus compromissos profissionais, promovendo assim uma compreensão e apoio mútuos. No geral, ela defende um estilo de liderança que combina autenticidade, acessibilidade e pensamento estratégico, inspirando aqueles ao seu redor a alcançar o sucesso coletivo enquanto mantém a integridade pessoal.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Pensamento Crítico

Ponto Chave: Seja Autêntico e Acessível

Interpretação Crítica: Em sua jornada rumo ao sucesso, abraçar a autenticidade e a acessibilidade pode transformar fundamentalmente suas interações pessoais e profissionais. Ao se manter fiel a quem você é, você convida conexões genuínas e estabelece confiança com aqueles ao seu redor. Essa sinceridade desperta lealdade, motiva a colaboração e inspira outros a cultivar suas próprias vozes únicas. Esteja ciente de que a autenticidade requer vulnerabilidade, um desafio que impulsiona o crescimento e aprofunda as relações. Simultaneamente, a acessibilidade promove um ambiente aberto onde as ideias prosperam e a verdadeira inovação floresce. Você se torna um farol, encorajando os outros a compartilhar seus pensamentos, criando um espaço propício a novas perspectivas. Por meio dessas práticas, você não apenas alcança um sucesso gratificante, mas também deixa um impacto duradouro, criando ondas de empoderamento e positividade, transformando vidas além da sua.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 6 Resumo: Saber Tomar Decisões

Capítulo Seis: Aprender a Tomar Decisões

O capítulo começa com uma anedota sobre uma manhã em que o narrador encontra L.W. imerso em pesquisas em seu iPad. L.W., que deseja transformar sua propriedade em uma reserva natural, está refletindo se deve substituir a cerca atual ou plantar árvores. Esse cenário ilustra diferentes abordagens para a tomada de decisões: L.W. defende uma pesquisa minuciosa, enquanto o narrador prefere decisões rápidas e consultivas, com a opinião de especialistas locais.

A discussão sobre a cerca destaca um dilema comum: o equilíbrio entre uma preparação detalhada e uma ação decisiva. O narrador eventualmente decide desmontar a cerca antiga sem uma substituição imediata, optando em vez disso pelo plantio de árvores. Essa escolha abre o quintal para a natureza, permitindo que cervos andem livremente e proporcionando uma vista mais ampla. A história marca uma decisão bem-sucedida, respaldada por pesquisas bem consideradas e a disposição de agir.

O capítulo transita para explorar temas mais amplos de tomada de decisões. Discute como as decisões, ao contrário do exemplo pessoal da cerca, muitas vezes impactam significativamente os outros, especialmente em contextos

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

empresariais. O narrador reflete sobre o crescimento pessoal na tomada de decisões, ressaltando lições aprendidas ao longo dos anos, como a importância de reunir fatos, avaliar informações rapidamente e não ter medo de tomar decisões, mesmo quando os resultados não são perfeitos.

Uma entrevista com Joe Mattes serve como uma perspectiva externa, observando a evolução do narrador de solucionador de problemas ávido para um tomador de decisões mais paciente e orientado por dados. Reconhecendo a impulsividade do passado, o narrador valoriza a reflexão ponderada e a revisão de decisões, se necessário, para aprimorar o crescimento pessoal e organizacional.

Princípios de uma Boa Tomada de Decisões

O capítulo aprofunda-se nos princípios fundamentais da tomada de decisões dentro de um contexto empresarial:

1. ****Faça a Coisa Certa—Sempre****: Este princípio, inculcado pelo pai do narrador, enfatiza a importância de tomar decisões baseadas na legalidade, ética, honestidade e integridade. Essa abordagem orientada por valores frequentemente significa priorizar o respeito e a integridade a longo prazo em vez de ganhos financeiros de curto prazo, especialmente em indústrias competitivas como o automobilismo.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

2. ****O Timing É Tudo****: Confiar nos próprios instintos quando a tomada de decisão parecer bloqueada é crucial. Às vezes, atrasos podem ser benéficos, pois esperar pode levar a resultados mais favoráveis, como exemplificado pela cuidadosa busca por uma casa de família pelo narrador e L.W.

3. ****Mantenha o Foco no que É Importante****: Entender a urgência e o valor das decisões ajuda a priorizá-las. Decisões sensíveis ao tempo exigem agilidade para manter o impulso, enquanto as orientadas a valores se beneficiam de uma consideração deliberada.

Quatro Passos para Decisões de Qualidade

O capítulo apresenta uma abordagem metódica em quatro etapas para a tomada de decisões:

1. ****Comece pelo Fim****: Defina seu objetivo final antes de tomar qualquer decisão. Compreender o resultado desejado permite que as decisões ajam como etapas em direção a objetivos maiores.

2. ****Reúna os Fatos****: A coleta abrangente de dados informa uma melhor tomada de decisões. Compreender as implicações de cada opção, seus impactos potenciais e estratégias de execução é essencial.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

3. **Consulte os Especialistas**: Busque insights de indivíduos conhecedores dentro de suas redes. Múltiplas perspectivas de especialistas ajudam a filtrar preconceitos e descobrir verdades relevantes.

4. **Converse com as Pessoas que a Decisão Afeta**: Reconhecer o impacto mais amplo das decisões promove colaboração e aceitação. Essa abordagem encoraja a comunicação aberta nas equipes, como visto nas reuniões semanais na JRM, aprimorando a tomada de decisões coletivas por meio de contribuições diversas.

Decisões, Decisões

O capítulo encerra reforçando que a tomada de decisões, seja no trabalho ou na vida pessoal, molda fundamentalmente nossa capacidade de alcançar metas. Ao aplicar esses princípios e passos, os indivíduos podem enfrentar as inúmeras decisões que encontram diariamente com confiança e eficácia, levando, em última análise, ao sucesso tanto profissional quanto pessoal.

Capítulo Sete: [Título não fornecido]

O resumo termina aqui, uma vez que o conteúdo do Capítulo Sete não foi detalhado. Por favor, forneça informações adicionais se desejar continuar ou discutir temas específicos do sétimo capítulo.

Seção	Resumo
Introdução	O capítulo apresenta um cenário de tomada de decisão com L.W. ponderando se deve substituir uma cerca ou plantar árvores em sua propriedade, ilustrando diferentes estilos de decisão.
Perspectivas de Tomada de Decisão	Destaca o equilíbrio entre uma preparação cuidadosa e uma ação decisiva. No final, a decisão de plantar árvores é tomada, oferecendo benefícios tangíveis e refletindo sobre a importância da pesquisa e da ação.
Tomada de Decisão nos Negócios	Discute como as decisões impactam os outros, especialmente nos negócios, e reflete sobre o crescimento pessoal na tomada de decisões rápidas e baseadas em dados.
Insight Externo	Uma entrevista com Joe Mattes detalha a mudança do narrador de uma abordagem impulsiva de resolução de problemas para uma abordagem mais reflexiva na tomada de decisões.
Princípios da Tomada de Decisão	Fazer a Coisa Certa—Sempre: Tome decisões com base na legalidade, ética, honestidade e integridade. O Tempo é Tudo: Confie em seus instintos e reconheça quando os atrasos são benéficos. Priorize o que é Primordial: Dê prioridade às decisões com base na urgência e no valor.
Quatro Passos para Decisões de Qualidade	Comece pelo Fim: Defina seu objetivo final. Obtenha os Fatos: Junte dados abrangentes. Acesse os Especialistas: Busque insights de pessoas conhecedoras. Converse com quem a Decisão Afeta: Fomente a colaboração e a aceitação.
Conclusão	Reitera que uma tomada de decisão eficaz é fundamental para alcançar metas e ter sucesso tanto em contextos profissionais quanto pessoais.
Próximo Capítulo	"Capítulo Sete: [Título não fornecido]" - O conteúdo do próximo capítulo não está detalhado.



Pensamento Crítico

Ponto Chave: Faça a Coisa Certa—Sempre

Interpretação Crítica: Em sua tomada de decisão cotidiana, você pode se inspirar no princípio de Kelley Earnhardt Miller de 'Faça a Coisa Certa—Sempre', que defende a integridade e a ética acima de tudo. Essa perspectiva incentiva você a enraizar suas decisões na honestidade e nos valores morais, garantindo que suas escolhas promovam respeito e confiança a longo prazo, ao invés de um sucesso financeiro passageiro. Ao priorizar considerações legais e éticas, você está adotando uma mentalidade que não apenas beneficia você pessoalmente, mas também impacta positivamente todos ao seu redor. É um princípio que o equipa para navegar em desafios complexos na vida e nos negócios com a tranquilidade que vem de saber que você está fundamentado em princípios que honram tanto a você quanto aos que estão ao seu redor. Essa bússola ética pode ser particularmente poderosa em ambientes que demandam competição, como o automobilismo ou qualquer setor de alto risco, onde a pressão para comprometer-se em busca do sucesso está sempre presente. Abrace esse caminho orientado por valores, e você descobrirá que ele o guiará em direção a conquistas significativas e gratificantes, enquanto também serve de exemplo para outros admirarem e seguirem.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 7 Resumo: Posicione-se para o Sucesso

****Resumo do Capítulo: Posicionando para o Sucesso****

Neste capítulo de "Racing to Success", o foco está na importância de colocar as pessoas certas nos lugares certos para maximizar a performance e o sucesso de uma organização. Ambientado em uma oficina de corridas da JR Motorsports (JRM), o capítulo estabelece paralelos entre a montagem de um carro de corrida e a construção de uma equipe altamente funcional. Assim como cada porca e parafuso devem ser colocados de forma precisa em um carro de corrida, cada funcionário também deve ser posicionado estrategicamente em seu papel.

Kelley Earnhardt Miller, uma figura-chave na JRM, compartilha sua filosofia de gestão de equipe, que se baseia em ter cada funcionário atuando em uma posição que aproveite suas forças e se alinhe com suas paixões. Ela enfatiza os efeitos em cascata de um posicionamento inadequado, onde uma pequena desarmonia pode prejudicar a eficiência organizacional assim como um parafuso incorreto pode comprometer o desempenho de um carro de corrida.

Para construir uma equipe de sucesso, Kelley destaca a necessidade de um planejamento estratégico e antecipado. Essa visão era especialmente

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

importante quando Kelley e seu irmão, Dale Earnhardt Jr., deixaram a Dale Earnhardt Inc. (DEI) para criar a JRM. Ela fala sobre a importância de formar alianças com profissionais experientes da área, aproveitando sua sabedoria para fortalecer a nova empreitada. Com pessoas como Joe Mattes, que trouxe um vasto conhecimento da indústria, Kelley montou habilidosamente uma equipe pronta para iniciar as atividades.

Contratar de forma inteligente é outro pilar da estratégia de gestão de Kelley. Entrevistas detalhadas que focam não apenas nas habilidades técnicas, mas também no temperamento e na atitude, ajudam a garantir uma boa adaptação à cultura da empresa. Kelley detalha sua experiência em decisões de contratação, como é o caso da gerente de contabilidade, Denise, onde a personalidade teve prioridade sobre um conjunto de habilidades apenas adequado. O treinamento complementa as contratações ao oferecer oportunidades de desenvolvimento personalizadas para aprimorar ainda mais as habilidades dos funcionários.

Além disso, Kelley enfatiza o valor de programas como "Gestão por Pontos Fortes" para entender melhor os colaboradores e otimizar suas interações, assim como o uso das linguagens do amor em relacionamentos pessoais para melhorar a compreensão e comunicação mútua. Essa abordagem garante que todos trabalhem em harmonia, contribuindo para uma operação suave e eficiente.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Por fim, a inovação e a abertura para novas ideias são fundamentais. Kelley relata como Dale Earnhardt Jr. foi, eventualmente, posicionado como piloto profissional na DEI através de uma sugestão de um tio de confiança dentro da empresa. Essa abertura, no fim das contas, levou Dale ao grande sucesso nas pistas, destacando a importância de reconhecer e fomentar o potencial.

Kelley conclui com um chamado à ação: faça o que for necessário para posicionar as pessoas onde elas podem brilhar. O capítulo enfatiza que o posicionamento estratégico das pessoas não apenas cumpre seu potencial, mas também posiciona a organização para um sucesso maior, assim como uma máquina bem lubrificada.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Pensamento Crítico

Ponto Chave: Colocação Estratégica de Pessoas

Interpretação Crítica: Ao se posicionar para o sucesso, abrace a filosofia de que alinhar indivíduos com seus pontos fortes e paixões pode transformar sua vida e empreendimentos, assim como ocorre em uma organização. Este princípio é semelhante a montar um carro de corrida de alto desempenho, onde cada componente funciona de maneira ideal quando colocado corretamente. Aborde seus caminhos e objetivos com essa consideração em mente: busque papéis e ambientes que aproveitem naturalmente suas habilidades e interesses centrais. Este alinhamento não apenas maximiza seu próprio potencial, mas também aumenta o sucesso coletivo de qualquer grupo ou equipe da qual você faça parte. Ao se situar e a outros estrategicamente em funções que ressoam com pontos fortes pessoais, você estabelece as bases para uma operação harmoniosa e eficiente, muito parecido com os membros de uma equipe de corrida dinâmica e vitoriosa.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 8: Deixe ir para seguir em frente.

Capítulo Oito: Deixar Ir para Avançar

Nas corridas profissionais, avançar é crucial para o sucesso. Essa ideia se estende além da pista, pois os negócios também precisam progredir para prosperar. A liderança impulsiona esse movimento, mas não basta apenas avançar; também precisamos deixar ir o que nos impede de seguir em frente. Imagine um piloto focado apenas no retrovisor em vez de olhar para a estrada à frente — o sucesso está em dirigir para frente, e não em olhar para trás. Essa analogia se aplica tanto à vida pessoal quanto à profissional.

Vários fatores podem inibir o progresso, como tragédias pessoais, reveses profissionais, mudanças de mercado ou disputas de liderança. No entanto, muitas vezes é a nossa mentalidade que realmente trava o crescimento. Abraçar o pensamento positivo é fundamental, e às vezes isso significa aprender a deixar ir, seja confiando em uma força superior, buscando novos empreendimentos ou simplesmente esgotando todo o potencial dentro de uma situação que não dá mais certo.

Para mim e para Dale, deixar a empresa de nosso pai, a DEI, foi uma decisão marcante. Apesar de nossa dedicação, ficou claro que a carreira de Dale precisava de uma nova direção, livre da influência dos outros. Assim que

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

aprendemos as lições necessárias com a DEI, percebemos que ela não estava destinada a nos guiar em direção ao sucesso futuro.

Construindo o Novo Após a Adversidade

Antes de assumir a liderança na JRM, enfrentei meu desafio de liderança: a DEI já não estava alinhada com os melhores interesses de Dale. O legado Earnhardt era precioso, e perceber que precisávamos seguir em frente foi doloroso, mas inevitável. Nosso foco mudou de honrar o legado do nosso pai apenas por meio de associações passadas para traçar nosso próprio caminho. Embora quebrar os laços familiares com o negócio tenha sido difícil, isso nos permitiu respeitar e valorizar nossos relacionamentos importantes, incluindo a Richard Childress Racing, enquanto diferenciávamos a JRM como uma entidade única.

Avançar é Significativo

Outro momento decisivo exigiu que eu me afastasse dos meus laços familiares em Mooresville, Carolina do Norte, para estabelecer um espaço para minha própria família. Embora emocionalmente desafiador, isso fortaleceu os laços com Dale e a Mãe, apesar da distância. Essa mudança física refletiu as mudanças emocionais e profissionais necessárias, destacando a importância de criar uma identidade independente.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Encontrando Coragem para Deixar Ir

Ann Landers disse uma vez que a verdadeira força está em saber quando deixar ir. Deixar ir exige coragem, especialmente quando o conforto da familiaridade pode atrapalhar o progresso. Um exemplo pessoal de negócio foi deixar meu tio e meu primo da JRM. Apesar de suas importantes conquistas passadas, eles já não estavam alinhados com nossos objetivos. Cortar os laços, embora arriscado, era essencial para o avanço da JRM.

Aceitar as inevitabilidades fora do nosso controle é crucial. Tentar gerenciar aspectos incontroláveis, como um relacionamento não resolvido com minha madrasta, apenas dificultou meu crescimento pessoal. A essência da Oração da Serenidade nos lembra de diferenciar entre o que podemos e o que não podemos controlar, permitindo focar em mudanças alcançáveis.

Livres para Avançar

Deixar ir transformou a adversidade em redenção. A morte do meu pai foi traumática, potencialmente me ancorando na dor. No entanto, ao abrir mão do que era inatingível, encontrei uma vida que levava adiante seu legado nas minhas condições, dentro de uma comunidade apaixonada na JRM. Construir novos legados enquanto honra o antigo é uma jornada gratificante, destacando que, para avançar, muitas vezes precisamos liberar o passado — deixar ir corajosamente promove oportunidades de crescimento e alegria que

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

não conhecíamos.

Reflexão

Por fim, reflita sobre o que pode estar te segurando. Isso realmente vale a pena para atrasar seu progresso? A coragem de deixar ir pode revelar possibilidades extraordinárias para o futuro.

Instale o app Bookey para desbloquear o texto completo e o áudio

Teste gratuito com Bookey





App Store
Escolha dos Editores



22k avaliações de 5 estrelas

Feedback Positivo

Afonso Silva

... cada resumo de livro não só
...o, mas também tornam o
...n divertido e envolvente. O
...ntou a leitura para mim.

Fantástico!



Estou maravilhado com a variedade de livros e idiomas que o Bookey suporta. Não é apenas um aplicativo, é um portal para o conhecimento global. Além disso, ganhar pontos para caridade é um grande bônus!

Brígida Santos

FI



O
só
o
O

na Oliveira

...correr as
...ém me dá
...omprar a
...ar!

Adoro!



Usar o Bookey ajudou-me a cultivar um hábito de leitura sem sobrecarregar minha agenda. O design do aplicativo e suas funcionalidades são amigáveis, tornando o crescimento intelectual acessível a todos.

Duarte Costa

Economiza tempo!



O Bookey é o meu apli
crescimento intelectual
perspicazes e lindame
um mundo de conheci

Aplicativo incrível!



Eu amo audiolivros, mas nem sempre tenho tempo para ouvir o livro inteiro! O Bookey permite-me obter um resumo dos destaques do livro que me interessa!!! Que ótimo conceito!!! Altamente recomendado!

Estevão Pereira

Aplicativo lindo



Este aplicativo é um salva-vidas para de livros com agendas lotadas. Os reprecisos, e os mapas mentais ajudar o que aprendi. Altamente recomend

Teste gratuito com Bookey



Capítulo 9 Resumo: Personalize sua comunicação.

****Resumo do Capítulo: Personalize Sua Comunicação****

Neste capítulo, é enfatizada a importância da comunicação eficaz, especialmente para líderes, como uma pedra angular na conquista de metas organizacionais e pessoais. Baseando-se na citação de James Humes, “A arte da comunicação é a língua da liderança”, o capítulo explora como a comunicação pode fomentar o progresso ou levar à confusão e ao caos, tanto em ambientes profissionais quanto pessoais.

Os líderes costumam ter conhecimento sobre os elementos logísticos de suas organizações, mas é o componente humano que muitas vezes distingue empresas excepcionais das demais. Independentemente do produto ou setor, as habilidades das pessoas por trás deles definem o sucesso, e a comunicação eficaz é fundamental para aproveitar essas habilidades. A falta de comunicação é comum e pode frear o progresso; por isso, o capítulo busca transmitir princípios gerais de comunicação eficaz, com ênfase em situações de conflito.

****Entendendo o Público:****

Uma comunicação eficaz requer entender as preferências e estilos do seu público, sejam eles funcionários ou colegas. O capítulo sugere personalizar

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

mensagens considerando o que o público já sabe, o que precisa de esclarecimento e o que eles precisam para dar o próximo passo. Essa personalização ajuda a evitar redundâncias, confusões e capacita os indivíduos a agir de maneira apropriada.

****Focar em Fatos, Não em Sentimentos:****

Na comunicação empresarial, apegar-se a fatos e resultados mensuráveis, em vez de narrativas emocionais, tende a impulsionar as ações. Uma anedota sobre a revisão de desempenho baseada em fatos de um funcionário exemplifica como a comunicação objetiva pode validar as contribuições de alguém e levar a resultados desejáveis, como um aumento salarial.

****Comunicando Durante Conflitos:****

Lidar com conflitos é um dos aspectos mais desafiadores da liderança. No entanto, um conflito enraizado na paixão por uma empresa ou relacionamento pode levar ao crescimento. O capítulo descreve uma abordagem estruturada para lidar com conflitos na JRM, uma empresa de automóveis de corrida, começando pela desescalada das emoções, coleta de fatos e compreensão de diferentes perspectivas. Os líderes são aconselhados a permanecer objetivos e priorizar a paz e a resolução.

****Valores na Resolução de Conflitos:****

1. ****Seja Honesto:**** A honestidade constrói confiança e é fundamental para

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

resolver conflitos. Os líderes devem ser um exemplo de honestidade e transparência, equilibrando isso com discrição quando necessário.

2. ****Seja Respeitoso:**** A comunicação respeitosa envolve ouvir e valorizar as perspectivas dos outros. O capítulo enfatiza a importância do tom e da linguagem, já que o desrespeito percebido muitas vezes agrava os conflitos.

3. ****Seja Profissional:**** O profissionalismo nos conflitos garante que as discussões permaneçam focadas e produtivas. Os líderes devem manter altos padrões de comportamento, focando em resolver a questão central sem cair em disputas mesquinhas.

No geral, o capítulo ressalta que, embora a comunicação eficaz seja fundamental para evitar e resolver conflitos, ela também é essencial para alcançar o sucesso em diversos aspectos da vida. Ao promover uma comunicação clara, respeitosa e baseada em fatos, os líderes não apenas resolvem problemas, mas também constroem equipes e relacionamentos mais fortes.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Pensamento Crítico

Ponto Chave: Entendendo o Público

Interpretação Crítica: No dinâmico mundo das relações pessoais e profissionais, o poder da comunicação eficaz reside na sua capacidade de adaptar e personalizar suas mensagens. Ao entender seu público, você pode moldar sua mensagem para que ela ressoe e inspire ação. Imagine-se colocando-se no lugar do outro para perceber sua perspectiva. Reconhecendo suas preferências e estilo de comunicação, você ajusta sua abordagem focando nas informações relevantes, evitando redundâncias e garantindo clareza. Essa prática não apenas previne mal-entendidos, mas também capacita os outros a agir com confiança e eficácia. Abraça a arte de personalizar a comunicação e veja como isso transforma suas interações em oportunidades de conexão e crescimento.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 10 Resumo: Busque o ganho mútuo.

Os capítulos enfocam os princípios da competição e colaboração no contexto das corridas da NASCAR, especificamente através das experiências da JRM (JR Motorsports). A narrativa mergulha no papel fundamental da vitória na NASCAR, não apenas pela glória, mas como um elemento essencial para a sobrevivência e sucesso do esporte. Na JRM, uma equipe que começou em 2002 sob a tutela da DEI (Dale Earnhardt Inc.) e entrou nas corridas da Xfinity em 2006, vencer é uma paixão compartilhada e um motor fundamental para os negócios. A atenção detalhada necessária para ajustar os carros para diferentes pistas reflete a precisão e dedicação exigidas no esporte. Os funcionários são altamente qualificados, e a ética da empresa está encapsulada nas celebrações de vitórias compartilhadas. Essas comemorações, como o tradicional "brinde com cerveja" ou presentes temáticos, como cartões-presente ou de combustível, criam um senso de unidade e reconhecimento pelo esforço da equipe nos bastidores. Mesmo temporadas desafiadoras, como a de 2010, são contrabalançadas com vitórias no campeonato em 2014, 2017 e 2018, enfatizando a resiliência e orientação estratégica que buscam direcionar a empresa para anos de sucesso.

No lado dos negócios, o capítulo destaca a abordagem da JRM nas negociações, defendendo uma estratégia ganha-ganha que busca beneficiar todas as partes envolvidas. Isso envolve a concentração em objetivos

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

compartilhados e comunicação transparente. Na NASCAR, os valores familiares e a camaradagem, enraizados nas tradições do Sul, influenciam a forma como as organizações interagem. Famílias lendárias, como os Earnhardt, Petty, Allison e Waltrip, ressaltam o aspecto geracional do esporte, levando a um ambiente de competição acirrada e respeito mútuo.

Os princípios de negociação da JRM descansam em dois pilares principais: identificar objetivos comuns e garantir que todas as informações relevantes sejam compartilhadas abertamente. Por exemplo, nas negociações com patrocinadores e parceiros, a abordagem de colocar todas as cinquenta e duas cartas na mesa assegura que ambos os lados estejam totalmente informados, abrindo caminho para acordos sustentáveis. Esse princípio, uma metáfora introduzida por Joe Mattes, fundamenta a maneira como a JRM conduz suas operações, tanto internamente quanto externamente, garantindo que as decisões sejam baseadas em fatos e transparentes.

O texto traça paralelos entre negociar nos negócios e lidar com relacionamentos pessoais. Em ambas as áreas, alcançar uma vitória muitas vezes envolve compromisso e compreensão de objetivos compartilhados. A conclusão sugere que a chave para o sucesso e comemoração — seja na pista de corrida ou na vida — é um planejamento meticuloso e uma negociação eficaz, levando a um resultado harmonioso e lucrativo para todos os envolvidos.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Pensamento Crítico

Ponto Chave: A Estratégia de Negociação Vencer-Vencer

Interpretação Crítica: No mundo de alto risco das corridas da NASCAR e dos negócios, uma lição inestimável da abordagem da JRM às negociações é o princípio da estratégia "vencer-vencer". Veja, a arte da negociação eficaz não se trata apenas de garantir sua própria vitória, mas de assegurar um resultado benéfico para todas as partes envolvidas. Abraçar a transparência e focar em objetivos comuns transforma interações em esforços colaborativos, em vez de adversariais. Este princípio capacita você a construir relacionamentos sustentáveis e resistentes, seja nos negócios ou na vida pessoal. Ao "colocar todas as cinquenta e duas cartas na mesa", como expressado pela metáfora de Joe Mattes, você está preparado para criar acordos claros e transparentes. Isso garante que a base de qualquer relacionamento seja sólida e fundamentada na confiança, alimentando tanto o crescimento quanto a prosperidade. Implementar tal abordagem inspira triunfos não apenas nas pistas de corrida, mas também nas negociações do dia a dia que você encontra, promovendo um ambiente onde todos podem cruzar a linha de chegada juntos, vitoriosos e realizados.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Sure! Here's how you would translate "Chapter 11" into Portuguese:

****Capítulo 11****

If you need more translations or have specific sentences to translate, feel free to share! Resumo: Gerencie suas emoções.

****Capítulo Onze: Gerenciar Suas Emoções****

Navegar pelo mundo corporativo como mulher e líder de negócios em um ambiente muitas vezes visto como domínio masculino apresenta desafios únicos, especialmente ao lidar com sensibilidades emocionais. Apesar de quebrarem barreiras em papéis predominantemente masculinos, as mulheres ainda são frequentemente vistas de forma estereotipada como "emocionais demais" para posições de liderança. Esse estereótipo de gênero simplificado—homens como racionais e mulheres como emocionais—não reflete a complexidade das emoções humanas. As mulheres, assim como os homens, trazem visão, paixão e força para os papéis de liderança, desafiando a crença ultrapassada de que as emoções minam o sucesso.

Tanto homens quanto mulheres experienciam e expressam emoções de

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

maneiras distintas. A autora ilustra isso ao contar sobre a intensidade emocional e a competitividade de seu pai nas corridas da NASCAR, enfatizando que essas emoções estão presentes em ambos os gêneros. Os laços emocionais e as vulnerabilidades observadas nos esportes, como o luto por perdas, demonstram que os homens também vivenciam emoções profundas, contrariando o estereótipo.

A chave para uma liderança eficaz reside em gerenciar bem as emoções e transformar as forças emocionais em ativos organizacionais. Líderes bem-sucedidos refletem sobre como as emoções impactam suas decisões e interações. Ao abraçar a empatia e a paixão, os líderes equilibram emoções genuínas sem permitir que elas atrapalhem suas escolhas.

****Lidando com Emoções de Forma Eficaz****

Uma falha no controle emocional pode causar estragos, afetando a moral, a confiança corporativa e os resultados financeiros. As emoções se manifestam de várias formas—estresse, alegria, ansiedade e paixão—e os líderes devem aprender a abordá-las de maneira positiva e não reativa.

Baseando-se em sua experiência pessoal, a autora descreve sua jornada de tomar decisões rápidas e emocionais para adotar uma abordagem mais ponderada. Aprender a coletar fatos, avaliar situações de maneira objetiva e permitir que as emoções se acalmem foi fundamental em sua maturação

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

como líder.

As lições principais incluem reconhecer as emoções sem reprimi-las, buscar fatos em vez de viés emocional, perceber a natureza única das emoções pessoais e manter a perspectiva. Os líderes devem entender que sua perspectiva pode não ser compartilhada por todos e enfatizar o foco em objetivos coletivos além de eventos emocionais isolados.

Transformar negativos em positivos envolve encontrar o "lado bom" em situações desafiadoras, demonstrando integridade em crises e reafirmando os valores organizacionais. É essencial encontrar canais saudáveis para a expressão emocional, incluindo aliados de confiança e práticas de estilo de vida, como exercícios e descanso adequado.

Em negócios familiares, estabelecer limites e separar deveres profissionais de relacionamentos pessoais é crucial para evitar confusões que poderiam levar a conflitos ou violações de confidencialidade.

****Seja o Maior Torcedor da Sua Empresa****

A capacidade de aproveitar as emoções também significa usá-las para se tornar o maior apoiador da empresa. Celebrar vitórias com entusiasmo ajuda a elevar a moral e incentiva a celebração coletiva.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Trazendo lições da animação—manter a positividade apesar dos desafios—ilustra uma liderança efetiva. Celebrar conquistas enquanto se aprende com reveses ajuda a promover uma cultura corporativa resiliente. A ênfase permanece em encorajar uma atitude voltada para o futuro e enfatizar o crescimento, reforçando que as emoções, quando geridas sabiamente, são ferramentas poderosas de liderança.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Pensamento Crítico

Ponto Chave: Abrace as Emoções como Ativos de Liderança

Interpretação Crítica: O Capítulo Onze de "Drive" de Kelley Earnhardt Miller enfatiza o poder transformador de dominar as emoções em papéis de liderança. Ele desafia os estereótipos de gênero tradicionais que vêem as emoções como fraquezas, especialmente na liderança. Em vez disso, é encorajado a aproveitar todo o espectro de sentimentos—seja estresse, alegria ou paixão—como ativos estratégicos que aprimoram a tomada de decisões e a eficácia da liderança. Entenda que tanto homens quanto mulheres possuem uma gama emocional dinâmica que pode impulsionar visão e paixão. Ao aprender a reconhecer e gerenciar essas emoções, reconhecendo-as sem repressão e canalizando-as em ações positivas, você pode elevar a confiança e a moral corporativa, transformando o que poderia ser percebido como vulnerabilidades em forças organizacionais. Essa abordagem, em última análise, contribui para um estilo de liderança mais empático, resiliente e voltado para o futuro, que promove o crescimento coletivo e a integridade.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 12: Equilibre seu trabalho com sua vida.

****Capítulo Doze: Equilibre Seu Trabalho com Sua Vida****

Em um artigo da Forbes de outubro de 2018, a coach de carreira Ashley Stahl descreveu a luta de uma mulher chamada Emily com o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, um desafio que muitos, incluindo o leitor e o autor do capítulo, podem se identificar. O compromisso de Emily com seu trabalho era tão intenso que invadia sua vida pessoal, fazendo-a sentir-se desconectada de momentos importantes. Ashley alerta que esse estilo de vida arrisca o esgotamento e a diminuição da produtividade.

A autora, refletindo sobre sua própria vida após se casar com L.W. e começar uma família, percebeu que seu estilo de vida centrado no trabalho precisava ser reavaliado. Inicialmente absorvida em seu negócio, ela reconheceu a importância de priorizar a família em vez do trabalho, uma mudança provocada pela insistência de L.W. em colocar a família em primeiro lugar. Essa transformação nas prioridades levou a relacionamentos familiares melhores e a um estilo de liderança mais empático. Onde antes ela falhava em entender os funcionários com obrigações familiares, suas próprias experiências como mãe reformularam sua perspectiva, ressaltando a contribuição essencial do equilíbrio entre trabalho e vida pessoal para a felicidade e produtividade no trabalho.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

O capítulo enfatiza que alcançar o equilíbrio entre trabalho e vida é fundamental, pois enriquece a vida pessoal e melhora o desempenho no trabalho. A partir de suas experiências de infância, onde seu pai se concentrava apenas no trabalho, a autora destaca a importância de estar presente para momentos significativos da família. Essas experiências moldam adultos completos a partir de crianças e criam memórias familiares queridas.

Entendendo que todos enfrentam dificuldades para equilibrar compromissos pessoais e profissionais, a autora delineaia quatro estratégias para alcançar esse equilíbrio.

1. ****Dizer Não Quando Necessário****: Recusar responsabilidades e compromissos adicionais, sejam pessoais ou profissionais, é vital. A autora, sobrecarregada com solicitações, defende o estabelecimento de limites para evitar que a vida se torne incontrolável. Dizer não permite manter uma agenda gerenciável e focar nos aspectos mais importantes da vida.
2. ****Separar Trabalho e Lar****: Embora desafiador, especialmente em um negócio familiar como o dela, separar a vida profissional da pessoal é crucial. A autora compartilha métodos, como reservar os fins de semana para a família e limitar comunicações de trabalho fora do horário, afirmando quão importante é desconectar-se do trabalho para preservar relacionamentos

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

pessoais e a saúde mental.

3. ****Priorizar a Família****: O trabalho pode muitas vezes parecer inevitável e urgente, mas a autora insiste que a família deve ser uma prioridade clara. Ao promover um ambiente de trabalho que valoriza a família, como oferecer

Instale o app Bookey para desbloquear o texto completo e o áudio

Teste gratuito com Bookey





Ler, Compartilhar, Empoderar

Conclua Seu Desafio de Leitura, Doe Livros para Crianças Africanas.

O Conceito



Esta atividade de doação de livros está sendo realizada em conjunto com a Books For Africa. Lançamos este projeto porque compartilhamos a mesma crença que a BFA: Para muitas crianças na África, o presente de livros é verdadeiramente um presente de esperança.

A Regra



Ganhe 100 pontos

Resgate um livro

Doe para a África

Seu aprendizado não traz apenas conhecimento, mas também permite que você ganhe pontos para causas beneficentes! Para cada 100 pontos ganhos, um livro será doado para a África.

Teste gratuito com Bookey

Capítulo 13 Resumo: Conduza com o coração.

****Resumo: Liderar com o Coração****

A mensagem central do capítulo "Lidere com o Coração" enfatiza a importância de liderar com paixão, intuição e cuidado. Liderar a partir do coração envolve utilizar a inteligência emocional na liderança, mas não no sentido estereotipado de ser fraco ou excessivamente sensível. Em vez disso, alinha-se à intensidade, integridade e um profundo compromisso com as pessoas e os valores, como demonstrado pelo pai e pelo irmão do autor, Dale, que incorporam essas qualidades. Liderar com o coração cria um ambiente de trabalho baseado no respeito, honestidade e um compromisso inabalável com objetivos compartilhados, especialmente no contexto da NASCAR.

****Uma Linha Fina****

Esta seção explora o delicado equilíbrio que os líderes devem alcançar entre profissionalismo e transparência emocional. Embora permanecer acessível e manter um envolvimento emocional genuíno com os funcionários possa fomentar a confiança e a camaradagem, é igualmente essencial apresentar uma imagem estável e controlada para garantir a força organizacional. O falecido George H. W. Bush é citado como um exemplo desse equilíbrio;

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

lembrado como um líder compassivo e gentil, seu legado é tanto forte quanto sincero. Isso demonstra que é possível liderar com o coração sem sacrificar o profissionalismo ou a força.

****Entenda as Pessoas que Você Lidera****

Os líderes são incentivados a compreender profundamente e de forma autêntica seus funcionários, sem recorrer a estratégias como ir "disfarçado" para aprender sobre suas vidas. O autor compartilha experiências pessoais de sua carreira na NASCAR, enfatizando como trabalhar em diferentes capacidades e funções ajuda a construir empatia e credibilidade. Ao adotar uma mentalidade de equipe, ela promove uma cultura onde os funcionários se sentem valorizados e compreendidos, melhorando assim a produtividade e a satisfação no trabalho.

****Deixe-os Ver Seu Coração****

O capítulo ilustra a importância da abertura na liderança usando o exemplo do Comissário Frank Reagan de "Blue Bloods". Ao permitir que sua equipe veja seu lado compassivo, ele aumenta o respeito que eles têm por ele. O autor adota práticas semelhantes na JRM, mantendo conexões pessoais com os funcionários, promovendo a inclusão e um senso de pertencimento, fortalecendo assim os laços dentro da organização.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

****Faça o Bem de Propósito****

Por fim, a importância do altruísmo intencional é destacada. Inspirada por seu pai, a autora se envolve ativamente em empreendimentos de caridade através da Dale Jr. Foundation, focando em empoderamento, educação, bem-estar, fome e esperança, particularmente para indivíduos menos favorecidos. A fundação arrecada fundos de maneira criativa, aproveitando a fama da NASCAR para apoiar diversas atividades de caridade. O capítulo conclui incentivando todos, independentemente de seu status, a se envolverem em atos de bondade e a demonstrarem genuíno cuidado pelos outros, promovendo uma cultura de empatia e compaixão que transcende as obrigações profissionais.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Pensamento Crítico

Ponto Chave: Liderando com o Coração

Interpretação Crítica: Quando você lidera com o coração, abraça uma autenticidade que gera confiança e respeito dentro da sua equipe. Você não está apenas cumprindo um papel; está cultivando uma cultura que prospera na inteligência emocional e no respeito genuíno pelos seus colegas. Ao priorizar paixão, integridade e um compromisso com valores compartilhados, você se torna um farol de inspiração e força, guiando sua equipe em direção ao sucesso. Este estilo de liderança sincera cria uma atmosfera onde os indivíduos se sentem valorizados e motivados a superar-se, não apenas por benefício pessoal, mas por um propósito maior e compartilhado. Ao abraçar a honestidade, o entendimento e uma conexão profunda com aqueles que você lidera, estabelece um padrão para os outros seguirem, criando um efeito dominó que pode transformar não apenas seu ambiente de trabalho — pode influenciar positivamente toda a sua vida.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 14 Resumo: Preparando-se para a sua Corrida

Capítulo 14: Preparando-se para Sua Corrida

No mundo das corridas de automóveis, uma preparação meticulosa é fundamental para a vitória, e a mesma filosofia pode ser aplicada à construção de uma vida bem-sucedida. Assim como a JRM prepara um carro considerando cada detalhe para atender ao seu piloto e à pista, os indivíduos devem planejar cuidadosamente seus caminhos para conquistas pessoais e profissionais. Este capítulo descreve três elementos essenciais – prioridades, paixão e pessoas – que moldam a base para prosperar tanto profissionalmente quanto pessoalmente.

Estabeleça Suas Prioridades

Compreender e estabelecer prioridades é fundamental. Suas prioridades devem refletir o que você valoriza mais na vida. Como sugere Stephen Covey, trata-se de agendar suas prioridades em vez de priorizar o que já está agendado. Embora o sucesso profissional seja importante, os valores familiares e pessoais também devem guiar suas escolhas. Essas prioridades podem mudar com o tempo, à medida que as diferentes fases da vida se desenrolam – conforme o trabalho, a família e as preferências pessoais

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

evoluem, o foco de seus objetivos também deve se adaptar. Em última análise, suas decisões, relacionamentos e conhecimentos formam a essência de sua vida, influenciados significativamente por suas prioridades.

Una Suas Habilidades e Sua Paixão

Diferenciar entre habilidades e paixões é vital. Habilidades são coisas que você pode fazer, enquanto paixões são aquelas que você ama fazer. Para maximizar a satisfação, alinhe sua maior paixão com seu conjunto de habilidades. Embora isso possa exigir a aquisição de novas habilidades, posiciona você para construir uma carreira que seja tanto recompensadora quanto agradável. Para mim, um diploma em Administração de Empresas com concentração em gestão de produção e operações foi ideal, pois proporcionou uma ampla base aplicável ao meu papel na NASCAR e complementou minha paixão pelas corridas.

Para aqueles que enfrentam pressões sobre escolhas de carreira, especialmente os jovens no início de sua jornada, é fundamental reservar um tempo para refletir profundamente e discutir opções com mentores de confiança. É essencial evitar caminhos que se desviem dos desejos do seu coração, mesmo que prometam prestígio financeiro ou social.

Maximize o Poder de Outras Pessoas

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Assim como o combustível impulsiona um carro de corrida, as pessoas impulsionam seu caminho para o sucesso. Construir uma rede intencional ajuda a abrir seu caminho. Seja você alguém com uma vantagem inicial natural, como o legado Earnhardt que herdei, ou se comece do zero, cercar-se de indivíduos em seu campo enriquece sua jornada. Aprender com eles, participar de eventos do setor e se engajar persistentemente – mesmo como o jovem piloto de corrida aspirante que regularmente se comunica comigo – pode abrir portas para oportunidades inesperadas.

Cultive um Relacionamento com um Mentor

A mentorias são fundamentais na vida, oferecendo orientação não apenas para o desenvolvimento profissional, mas também para o crescimento pessoal. Identifique as áreas onde você precisa de orientação e busque mentores que se destacam nessas áreas. Confiança e respeito são pré-requisitos; mentores podem vir de vários papéis na vida – um professor, um amigo da família ou um profissional do setor.

Ter um mentor pode ajudar a navegar por experiências e erros desconhecidos, tornando a jornada mais suave. À medida que suas habilidades e experiências crescem, você pode se tornar um mentor, rico

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

com as recompensas de guiar outros, assim como você foi guiado.

Ancorar seus esforços em prioridades claras, alinhar habilidades com paixões, aproveitar o poder de uma rede e aprender por meio da mentoria não apenas fortalece seu futuro profissional, mas também enriquece sua vida de diversas maneiras.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Sure! Here's the translation for "Chapter 15" into Portuguese:

**** Capítulo 15 ** Resumo: Conquistando, crescendo em um trabalho que você ama.**

****Resumo do Capítulo Quinze: Conseguindo, Mantendo e Crescendo em um Trabalho que Você Amas****

A jornada para garantir e prosperar em uma carreira que você ama é multifacetada, envolvendo mais do que simplesmente conseguir o emprego. Ela exige esforços contínuos para manter a posição, crescer dentro dela e, em última instância, ascender a papéis de liderança. Este capítulo descreve estratégias-chave para navegar por esse caminho, aplicáveis tanto se você estiver começando, voltando ao mercado de trabalho ou mudando de indústria.

****Envolvimento Precoce na Sua Área****

O sucesso começa com o envolvimento precoce na sua área de interesse. Isso pode incluir a participação em clubes escolares relevantes, trabalho voluntário, realização de estágios ou até mesmo a participação em conferências do setor. Essas experiências não só te familiarizam com o campo, mas também ajudam a determinar se ele realmente se alinha com

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

seus interesses e aspirações profissionais. Tomar essas iniciativas desde cedo pode enriquecer seu currículo com experiências práticas, tornando-o mais atraente para futuros empregadores.

****O Papel dos Estágios****

Os estágios são essenciais no mercado de trabalho atual. Eles oferecem uma exposição inestimável a ambientes de trabalho reais, ajudando você a avaliar se suas expectativas estão alinhadas com a realidade. Por exemplo, um estágio pode desmistificar percepções romantizadas sobre certas carreiras, como design de interiores, ao revelar os aspectos mundanos e desafiadores do trabalho. Além disso, as experiências de estágio oferecem oportunidades de networking que podem ajudar significativamente no progresso da carreira.

****Praticando o Profissionalismo****

O profissionalismo é crucial para a empregabilidade e o avanço na carreira. Aspectos importantes incluem respeitar autoridades e as cadeias de comando estabelecidas, especialmente na comunicação. E-mails dirigidos a superiores ou potenciais empregadores devem manter a formalidade, evitando uma linguagem casual. A gestão do tempo e o uso prudente dos recursos também são destacados como atributos profissionais críticos. A pontualidade e a eficiência no manuseio dos recursos de trabalho demonstram

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

responsabilidade e comprometimento.

****Aprendendo com os Colegas****

Os novos funcionários devem respeitar e aprender com seus colegas mais experientes. Embora novas ideias sejam valiosas, entender e apreciar as práticas consolidadas pode oferecer insights preciosos sobre as melhores formas de trabalhar.

****Mantendo a Confidencialidade e a Discrição****

Honrar a confidencialidade e exercer discrição são marcas de um forte caráter e integridade profissional. Ao obter acesso a informações sensíveis, é crucial manter a privacidade, pois a violação da confidencialidade pode ter consequências severas. Além disso, respeitar os limites pessoais nas conversas no ambiente de trabalho fomenta um ambiente respeitoso e de confiança.

****Cultivando uma Forte Ética de Trabalho****

Uma ética de trabalho robusta é fundamental para o crescimento profissional. Estar disposto a começar com tarefas de nível básico, demonstrar dedicação e trabalhar duro até mesmo em posições não remuneradas pode abrir portas para futuras oportunidades. Esse esforço

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

sinaliza aos empregadores seu potencial para assumir responsabilidades maiores.

****Equilibrando Responsabilidades****

Uma abordagem saudável sobre responsabilidades distingue entre o que realmente é seu para arcar e o que não é. É vital reconhecer quando delegar e permitir que os outros assumam a responsabilidade por suas ações. Essa filosofia ajuda a evitar o esgotamento e encoraja o crescimento pessoal de todos os envolvidos.

Em suma, aplicar os conselhos delineados te prepara para navegar seu caminho profissional com sucesso, avançando com integridade e compaixão na sua vida profissional.

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

Capítulo 16: Seja a sua melhor versão.

No Capítulo 16, intitulado "Seja Seu Melhor Eu", a narrativa explora a interseção entre transformação pessoal e realização profissional. A autora reflete sobre sua jornada, enfatizando que seu sucesso não está apenas ancorado em sua habilidade de negócios ou experiências de carreira, mas profundamente enraizado em seu crescimento pessoal e no processo de cura. Antes de alcançar o verdadeiro sucesso, ela enfrentou feridas da infância que influenciaram suas decisões na vida adulta—decisões tomadas a partir de um lugar de dor não curada em vez de sabedoria.

Apesar das suposições de uma vida fácil devido ao seu pai famoso, ela compartilha que enfrentou lutas, desgostos e fracassos. Seu caminho para se tornar uma líder melhor envolveu uma jornada dolorosa, emocional, mas gratificante em direção à cura e à busca pela paz interior. Essa transformação permitiu que ela liderasse não só com intelecto, mas com empatia e compaixão.

Uma realização fundamental em sua jornada foi a importância de prestar atenção ao coração. Através da terapia, impulsionada pelas dificuldades da filha após o divórcio, ela aprendeu a confrontar seus próprios sentimentos de inadequação e falta de autoestima. A terapia permitiu que ela expressasse emoções há muito enterradas e, em última análise, deixasse para trás a negatividade do passado, abrindo espaço para o empoderamento e a clareza

Teste gratuito com Bookey



Digitalize para baixar

em suas prioridades.

Um ponto-chave para seu crescimento pessoal foi abordar seus repetidos fracassos matrimoniais ao perceber a necessidade de autoconhecimento. Sua admissão franca de ser o fator comum em seus divórcios a levou à terapia,

Instale o app Bookey para desbloquear o texto completo e o áudio

Teste gratuito com Bookey





As melhores ideias do mundo desbloqueiam seu potencial

Essai gratuit avec Bookey

